



CODE OF CONDUCT

Präambel

Der Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V. (wdk) vertritt Unternehmen, die Bereifungen und technische Elastomer-Erzeugnisse aus Kautschuk oder TPE herstellen oder der Zulieferindustrie dieser Unternehmen zuzuordnen sind.

Der wdk und seine Mitglieder erkennen ihre soziale und ökologische Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeitenden, gegenüber den Unternehmen, zu denen sie Geschäftsbeziehungen pflegen, gegenüber der Umwelt und dem Klima sowie gegenüber der globalen Gesellschaft an. Das gilt unabhängig davon, ob sie ihre Tätigkeit in oder außerhalb von Deutschland ausüben.

Der wdk Code of Conduct ist ein freiwilliges Bekenntnis des wdk und seiner Mitglieder zu fairem, nachhaltigem und verantwortungsvollem ethischem Handeln.

Wir, der wdk und seine Mitgliedsunternehmen, entscheiden und handeln im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten nach dem wdk Code of Conduct. Falls wir einem eigenen Code of Conduct folgen, berücksichtigt dieser mindestens die im wdk Code of Conduct genannten Handlungsgrundsätze.

Die im wdk Code of Conduct beschriebenen ethischen Leitlinien sind Mindeststandards. Es steht uns frei, darüber hinausgehende oder strengere Vorgaben anzuwenden.

1. Allgemeine Grundsätze

Wir, der wdk und seine Mitgliedsunternehmen, verpflichten uns, in allen unseren Aktivitäten unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Umwelt und dem Klima gerecht zu werden. Gegenüber unseren Geschäftskontakten und im Wettbewerb verhalten wir uns fair. Wir schützen die Gesundheit und Rechte unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz.

Selbstverständlich beachten wir bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze sowie sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct.

2. Integrität

Ablehnung von Korruption

Im Umgang mit Unternehmen, zu denen wir Geschäftsbeziehungen pflegen, und staatlichen Institutionen werden unsere Interessen und die privaten Interessen von Mitarbeitenden auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht wird eingehalten. Unter anderem ist folgendes zu beachten:

- Die Gewährung persönlicher Vorteile (insbesondere geldwerter Art wie Zahlungen und Darlehen einschließlich der Gewährung kleinerer Geschenke über einen längeren Zeitraum) durch uns oder unsere Mitarbeitenden an Beamte, Angestellte oder andere Amtsträgerinnen und Amtsträger des öffentlichen Dienstes mit dem Ziel, Vorteile für uns oder einzelne unserer Mitarbeitenden oder Dritte zu erlangen, sind nicht erlaubt.
- Geldwerte persönliche Vorteile dürfen in unseren Geschäftsbeziehungen weder angeboten, versprochen, gewährt, gebilligt, gefordert oder angenommen werden, noch lassen wir uns diese versprechen. Unsere Geschäftsführung und Mitarbeitenden dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger

Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit der Geschäftsbeziehung zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

Optional erlassen wir eine eigene verbindliche Richtlinie zur Annahme und Gewährung von Geschenken, Bewirtungseinladungen und Veranstaltungen durch Mitarbeitende unseres Unternehmens. Hierin können Ausnahmen hinsichtlich angemessener, geringwertiger und symbolhafter Geschenke, angemessener Geschäftsessen und angemessener Veranstaltungen geregelt werden.

Fairer Wettbewerb

Wir achten den fairen Wettbewerb. Die geltenden Gesetze, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs werden eingehalten.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kundenunternehmen zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Wir treffen mit unseren Kundenunternehmen keine Absprachen, durch die sie in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionenbestimmung).

Im Hinblick darauf, dass die Abgrenzung zwischen verbotenen Kartellen und zulässiger Zusammenarbeit problematisch sein kann, stellen wir unseren Mitarbeitenden eine Ansprechperson zur Verfügung, die in Zweifelsfragen kontaktiert werden kann.

Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftskontakte entsprechend. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, Geschäftsgeheimnisse zu beachten und geistiges Eigentum zu respektieren.

Datenschutz

Die gesetzlichen Grundlagen zum Schutz personenbezogener Daten unserer Mitarbeitenden, Angehörigen von Unternehmen, zu denen wir eine Geschäftsbeziehung pflegen, und unserer Investoren werden beachtet.

Transparenz

Den uns gesetzlich vorgegebenen Offenlegungs- und Berichtspflichten kommen wir vollständig und fristgerecht nach.

Interessenvertretung

Bei der politischen Interessenvertretung halten wir uns an die Verhaltenskodizes für Interessenvertreterinnen und Interessenvertreter im Rahmen des deutschen Lobbyregistergesetzes und des Transparenz-Registers der Europäischen Union.

3. Soziale Verantwortung

Einhaltung der Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte, insbesondere schützen und gewähren wir

- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen;
- das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- eine angemessene Behandlung von Mitarbeitenden, ohne physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

Verbot von Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, moderne Sklaverei oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen lehnen wir strikt ab.

Verbot von Kinderarbeit

Wir beachten die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten. Wir halten insbesondere das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation) ein. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und treten jeder Form von Diskriminierung entgegen. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des

Alters, der Hautfarbe, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, der Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

Schutz der Gesundheit und Arbeitssicherheit

Wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen internationaler Standards und der jeweiligen nationalen Bestimmungen. Wir setzen Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung um. Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden zum Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen ihrer Tätigkeit unterwiesen sind.

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir achten das Recht auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit unserer Mitarbeitenden sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze.

Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert. Wir halten die geltenden Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein.

4. Ökologische Verantwortung

Umwelt- und Klimaschutz

Wir sind dem Schutz der Umwelt und des Klimas für die heutige und künftige Generationen nachhaltig verpflichtet. Wir beachten entsprechende Gesetze und internationale Vereinbarungen. Wir streben die kontinuierliche Verbesserung unserer Umwelt- und Klimaschutzmaßnahmen an. Wir fördern und unterstützen das umwelt- und klimabewusste Handeln unserer Mitarbeitenden.

5. Lieferkette

Anspruch an zuliefernde Unternehmen

Wir vermitteln die Grundsätze dieses wdk Code of Conduct den uns unmittelbar beliefernden Unternehmen und verlangen diesen deren Einhaltung ab.

Interessen der Verbraucher und Verbraucherinnen

Soweit Interessen von Verbrauchern und Verbraucherinnen betroffen sind, halten wir uns an entsprechende Gesetze sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken.

6. Einhaltung

Wir werden unseren Mitarbeitenden die im wdk Code of Conduct geregelten Inhalte und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt machen. Wir orientieren uns bei der Gestaltung und ggf. Anpassung unserer Richtlinien und Prozesse an den Grundsätzen des wdk Code of Conduct.

Unseren Mitarbeitenden und Geschäftskontakten bieten wir Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

Preamble

The German Rubber Manufacturers Association – Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e.V. (wdk) – represents companies that manufacture tyres and technical elastomer products made of rubber or thermoplastic elastomers (TPE) or act as suppliers to these companies.

The wdk and its members acknowledge their social and ecological responsibility to their own employees, to their business partners, to the environment and the climate, and to broader society, irrespective of whether they conduct their business in Germany or abroad.

The wdk Code of Conduct is a voluntary commitment by the wdk and its members to fair, sustainable and responsible ethical conduct.

We, the wdk and its member companies, take decisions and act in accordance with the wdk Code of Conduct wherever possible. If we, as a member company of the wdk, have our own Code of Conduct, it shall at least take into account the principles of action set out in the wdk Code of Conduct.

The ethical guidelines outlined in the wdk Code of Conduct are minimum standards. We are at liberty to apply more comprehensive or stricter guidelines.

1. General Principles

We, the wdk and its member companies, are committed to fulfilling our responsibility to society, the environment and the climate in all of our activities. We behave fairly towards our business contacts and competitors. We protect the health and rights of our employees in the workplace.

It goes without saying that we comply with the applicable laws and other relevant regulations of the countries in which we operate in all our business actions and decisions. If local laws and regulations are less restrictive, our actions are guided by the principles of this Code of Conduct.

2. Integrity

Rejection of corruption

Our interests and the private interests of employees on both sides are strictly separated in our dealings with companies with which we do business and with government institutions. Actions and decisions are to proceed independent of considerations which do not concern the business at hand and which involve personal interests. The applicable anticorruption criminal law is to be upheld. Amongst other things, the following is to be observed:

- The granting of personal advantages (in particular benefits in kind such as payments and loans, including the giving of smaller gifts over a longer period of time) by us or our employees to civil servants, employees or other public officials with the objective of gaining advantages for us, individual employees or third parties is not permitted.
- Personal benefits in kind may not be offered, promised, granted, approved, demanded or accepted in our business dealings, nor may we allow such benefits to be promised to us. Our management and employees shall not offer, promise, demand, give or accept gifts, payments, invitations or services in the course of business dealings that are provided with the aim of influencing a business relationship in a prohibited way or which risk jeopardising the professional independence of the business relationship. This does not generally apply to gifts and invitations that fall within the bounds of normal business practice with regard to hospitality, convention and courtesy.

As an option, we will adopt a separate binding policy on the acceptance and granting of gifts, entertainment and events by our company's employees. This policy may specify exceptions with respect to appropriate gifts of low value and of a symbolic nature, appropriate business meals and appropriate company events.

Fair competition

We respect fair competition. We thus adhere to applicable laws that protect and promote competition, in particular the prevailing antitrust laws as well as other laws that regulate competition.

In dealing with competitors, these provisions prohibit, in particular, collusion and other activities aimed at influencing prices or conditions, allocating sales territories or customers or using prohibitive means to inhibit free and open competition. We do not conclude any agreements with our customers that are intended to restrict their freedom to autonomously determine their pricing and other conditions for resale (determination of pricing and conditions).

Given the fact that it can be difficult to distinguish between prohibited cartels and legitimate collaboration, we shall designate a person who our employees can contact in case of doubt.

Protection of confidential information and intellectual property

We comply with all applicable trade secret laws and treat our business contacts' confidential information accordingly. Our employees are obliged to observe trade secrets and respect intellectual property.

Data protection

We comply with the legal requirements for the protection of personal data of our employees, members of companies with which we maintain a business relationship as well as our investors.

Transparency

We comply with the mandatory disclosure and reporting obligations in full and in due time.

Representation of interests

In the course of our political lobbying activities, we comply with the codes of conduct for lobbyists under the German Lobby Register Act and the Transparency Register of the European Union.

3. Social Responsibility

Observance of human rights

We respect and support the observance of internationally recognised human rights, in particular we protect and grant

- The personal dignity, privacy and personal rights of each individual
- The right to freedom of opinion and expression
- Fair treatment of employees, free from physical and psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination.

Prohibition of forced labour

We strongly condemn forced labour, modern slavery or comparable deprivation of liberty.

Prohibition of child labour

We respect the regulations of the United Nations on human rights and children's rights. In particular, we commit to comply with the Convention concerning the Minimum Age for Admission to Employment (Convention No 138 of the International Labour Organisation) as well as the Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour (Convention No 182 of the International Labour Organisation). If a national regulation concerning child labour provides for stricter measures, these shall take precedence.

Promotion of diversity and equal opportunities

We promote equal opportunities and oppose all forms of discrimination. We treat all people equally, irrespective of gender, age, skin colour, ethnic or cultural origin, sexual identity and orientation, disability, religious affiliation, ideology or other personal traits.

Protection of occupational health and safety

We ensure occupational health and safety in the workplace in line with international standards and the respective national regulations. We implement continuous improvement measures. We ensure that all of our employees receive training in occupational health and safety in the course of their work.

Freedom of association and collective bargaining

We respect the right of our employees to freedom of association and assembly, as well as the right to collective bargaining and tariff negotiations in accordance with the applicable laws and regulations.

Remuneration and working hours

Remuneration is based on the applicable laws and, where applicable, existing, binding collective agreements and is supplemented by the relevant, national minimum wage laws. Our employees are informed clearly, in detail and on a regular basis about the nature of their remuneration. We comply with the applicable laws and labour standards with regard to the maximum permissible working hours.

4. Ecological Responsibility

Environmental and climate protection

We are committed to protecting the environment and climate for present and future generations. We comply with the relevant laws and international agreements. We strive to continuously improve our environmental and climate protection measures. We promote and support the environmentally and climate-conscious actions of our employees.

5. Supply Chain

Requirements for suppliers

We shall inform the companies who supply us directly of the principles of this wdk Code of Conduct and require them to comply with them.

Consumer interests

Insofar as the interests of consumers are affected, we comply with the relevant laws and with appropriate sales, marketing and information practices.

6. Compliance

We shall inform our employees of the provisions of the wdk Code of Conduct and the obligations arising from it. We shall develop and, as needed, adapt our guidelines and processes so that we comply with the principles of the wdk Code of Conduct.

We provide our employees and business contacts with access to a protected mechanism for reporting potential violations of the principles of this Code of Conduct confidentially.

Impressum | Imprint

Wirtschaftsverband
der deutschen
Kautschukindustrie e. V.

Zeppelinallee 69
60487 Frankfurt am Main
Tel. +49 69 7936 - 0
Fax +49 69 7936 - 140
info@wdk.de
www.wdk.de

Revidierte Fassung | last updated
05/2022



Wirtschaftsverband
der deutschen
Kautschukindustrie e. V.

Zeppelinallee 69 • 60487 Frankfurt am Main
Tel. +49 69 7936-0 • Fax +49 69 7936-140
info@wdk.de • www.wdk.de